

SỞ Y TẾ BÌNH DƯƠNG
TRUNG TÂM Y TẾ
THÀNH PHỐ THUẬN AN

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 188 /NQ-TTYT

Thuận An, ngày 13 tháng 02 năm 2025

NGHỊ QUYẾT

Hội nghị Viên chức và người lao động Trung tâm Y tế thành phố Thuận An

Căn cứ Luật thực hiện dân chủ cơ sở năm 2022;

Căn cứ Nghị định số 59/2023/NĐ-CP ngày 14 tháng 8 năm 2023 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều của Luật thực hiện dân chủ cơ sở năm 2022;

Căn cứ Hướng dẫn số 11/HD-TLĐ ngày 14 tháng 3 năm 2024 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam hướng dẫn Công đoàn tham gia thực hiện dân chủ ở cơ sở;

Căn cứ Hướng dẫn số 06/HD/SNV ngày 17 tháng 12 năm 2024 về việc hướng dẫn tổ chức Hội nghị viên chức và người lao động;

Căn cứ Công văn số 50/SYT-VP ngày 08 tháng 01 năm 2025 của Sở Y tế tỉnh Bình Dương về việc triển khai hướng dẫn tổ chức Hội nghị viên chức và người lao động;

Căn cứ Công văn số 5196/UBND-NC ngày 30 tháng 12 năm 2024 của Ủy ban Nhân dân thành phố Thuận An về việc Tổ chức Hội nghị viên chức và người lao động;

Ngày 24 tháng 01 năm 2025, Trung tâm Y tế thành phố Thuận An tiến hành tổ chức Hội nghị Viên chức và người lao động năm 2024 (sau đây gọi tắt là VC, NLD). Sau khi nghe báo cáo tổng kết tình hình thực hiện Nghị quyết; Kết quả thực hiện Nghị quyết Hội nghị VC, NLD và các ý kiến phát biểu, thảo luận tại Hội nghị, toàn thể VC, NLD cơ quan nhất trí:

QUYẾT NGHỊ:

I. Thực hiện nhiệm vụ chính trị và mục tiêu phấn đấu của Trung tâm Y tế thành phố Thuận An

1. Phấn đấu hoàn thành toàn diện xuất sắc chương trình kế hoạch mà Sở Y tế, và các cấp lãnh đạo giao năm 2025.

2. Thực hiện tốt công tác chính trị, tư tưởng và các công tác khác theo quy định của ngành và địa phương.

II. Thực hiện nhiệm vụ chuyên môn

1. Nâng cao chất lượng khám chữa bệnh

Nâng cao chất lượng khám chữa bệnh đảm bảo thu hút đông người bệnh đến khám và điều trị, Thực hiện tốt các tiêu chí theo bộ tiêu chí đánh giá chất lượng Bệnh viện và đạt tiêu chí quốc gia về Y tế theo Quyết định 1300/QĐ-BYT ngày 09/03/2024 của Bộ Y tế. Phân đầu hoàn thành các chỉ tiêu kế hoạch chuyên môn được giao năm 2025.

2. Tăng cường công tác phòng bệnh

Tăng cường công tác phòng chống dịch bệnh, an toàn vệ sinh thực phẩm, đảm bảo khống chế dịch nếu xảy ra.

3. Tăng cường công tác kiểm tra giám sát

Nâng cao hiệu quả các mặt công tác, củng cố đội ngũ cán bộ Y tế. Thường xuyên thực hiện công tác kiểm tra, giám sát phát hiện những hạn chế tồn tại và kịp thời khắc phục. Chỉ đạo các khoa, phòng, trạm thực hiện tốt quy chế, nội quy, quy định của đơn vị.

4. Tăng cường công tác chỉ đạo tuyến

Xây dựng danh mục đề nghị tuyến trên hỗ trợ, chuyển giao kỹ thuật chuyên môn, thường xuyên thực hiện công tác kiểm tra, giám sát chỉ đạo tuyến dưới theo quy định.

III. Những nội dung và chỉ tiêu phân đầu cụ thể năm 2025 như sau

Phân đầu đạt danh hiệu đơn vị xuất sắc toàn diện

1. Về chỉ tiêu chuyên môn

Phân đầu hoàn thành các chỉ tiêu cơ bản như sau:

1.1 Chỉ tiêu phòng bệnh:

- 100% phường đạt tiêu chí quốc gia về Y tế theo quyết định 1300/QĐ-BYT ngày 09/03/2024 của Bộ Y tế.

- Phân đầu đạt kết quả cao nhất trong việc thực hiện các chỉ tiêu thuộc chương trình dự phòng theo quyết định của Sở Y tế Bình Dương.

- Bảo đảm các hoạt động VSATTP, Tỷ lệ người mắc ngộ độc thực phẩm dưới 7 cas/100.000 dân.

- Tỷ lệ tiêm chủng đầy đủ cho trẻ <1 tuổi hoặc tỉ lệ trẻ <1 tuổi được tiêm chủng đầy đủ đạt $\geq 96\%$.

- Tỷ suất tử vong trẻ em: Dưới 5 tuổi < 4.9‰; dưới 1 tuổi < 4.7‰. Tỷ lệ suy dinh dưỡng thể thấp còi của trẻ em dưới 5 tuổi dưới 17%.

- Phân đầu trên 50% dân số có hồ sơ sức khỏe cá nhân điện tử; 95% Trạm Y tế xã, phường thực hiện dự phòng, quản lý, điều trị một số bệnh không lây nhiễm.

- Tỷ lệ nhiễm HIV trong cộng đồng dưới 0,3%; tỷ lệ mắc sốt rét trên 1.000 dân dưới 0,06‰.

1.2 Chỉ tiêu Dân số-Kế hoạch hóa gia đình:

- Điều chỉnh mức sinh (tăng tỷ suất sinh thô) 0,35‰, quy mô dân số khoảng < 652.945 người.

- Tỷ lệ người sử dụng biện pháp tránh thai 12.600/652.945 đạt 19‰.

- Phần đầu đạt và duy trì tỷ số giới tính khi sinh ở mức 103 - 107 bé trai/100 bé gái sinh ra sống.

- Tỷ lệ nam, nữ thanh niên được tư vấn, khám sức khỏe trước khi kết hôn đạt 90%; 70% phụ nữ có thai được sàng lọc trước sinh ít nhất 4 loại bệnh tật bẩm sinh phổ biến nhất; 90% trẻ sơ sinh được tầm soát ít nhất 5 bệnh bẩm sinh phổ biến.

- 90% người cao tuổi có thẻ BHYT và được khám sức khỏe định kỳ.

- Hoạt động giám sát tình hình nhập dữ liệu tử vong trên phần mềm báo cáo thống kê y tế điện tử tại địa chỉ baocao.tkyt.vn đạt 100%.

1.3 Chỉ tiêu điều trị

- Điểm chất lượng bệnh viện đạt ≥ 2.88 theo bộ tiêu chí đánh giá chất lượng bệnh của Bộ Y tế theo quyết định 6858/QĐ-BYT ngày 18/11/2016 của Bộ Y tế.

- Tỷ lệ hài lòng của người dân với dịch vụ y tế đạt trên 85%.

- Phần đầu đạt kết quả cao nhất trong việc thực hiện các chỉ tiêu công tác khám chữa bệnh theo quyết định của Sở Y tế Bình Dương.

- Triển khai ít nhất 10 danh mục kỹ thuật mới, kỹ thuật vượt tuyến.

- Chuyển giao 05 kỹ thuật của bệnh viện hạng II cho các trạm Y tế.

1.4 Chỉ tiêu về cơ sở Y tế “Xanh-Sạch-Đẹp”

- Xây dựng Trung tâm Y tế đạt tiêu chí cơ sở Y tế “Xanh-Sạch-Đẹp” thân thiện với môi trường.

- Thực hiện tốt Quyết định số 5959/QĐ-BYT ngày 31/12/2021 của Bộ Y tế, các nội dung xanh sạch đẹp đạt $\geq 80\%$

- Bảng điểm "Đổi mới phong cách thái độ phục vụ cán bộ y tế, xây dựng cơ sở y tế Xanh Sạch Đẹp, giảm thải chất thải nhựa, công khai tài chính hướng tới sự hài lòng của người bệnh" đạt ≥ 19 điểm.

1.5 Chỉ tiêu về cơ sở Y tế An toàn vệ sinh lao động

- Xây dựng mạng lưới an toàn vệ sinh viên tại các khoa, Trạm Y tế phường. Công đoàn TTYT chỉ đạo mạng lưới ATVSV hoạt động có hiệu quả.

- Đảm bảo bố trí nơi làm việc, nhà làm việc, đường đi, lắp đặt máy móc thiết bị đúng tiêu chuẩn, quy phạm kỹ thuật an toàn.

- Có đủ thiết bị an toàn, che chắn các bộ phận dễ gây ra nguy hiểm của máy, thiết bị, rào chắn vùng nguy hiểm.

1.6 Chỉ tiêu về phòng chống cháy nổ

Tổ chức tập huấn nghiệp vụ phòng cháy, chữa cháy theo quy định.

Có đầy đủ nội quy, tiêu lệnh và các dụng cụ phương tiện phòng chống cháy nổ theo quy định.

2. Về chỉ tiêu thi đua

- Toàn thể VC,NLĐ tại đơn vị nghiêm túc thực hiện tốt việc “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, tác phong Hồ Chí Minh” năm 2025.

- Thực hiện theo kế hoạch số 48/KH-SYT Bình Dương ngày 28/10/2015 về việc triển khai thực hiện “Đổi mới phong cách, thái độ phục vụ của cán bộ y tế hướng tới sự hài lòng của người bệnh”.

- Tổ chức 2 lần phát động thi đua/năm

- Phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, đề tài nghiên cứu khoa học ≥ 5 đề tài và sáng kiến cải tiến kỹ thuật được nghiệm thu.

Toàn đơn vị phấn đấu đạt danh hiệu sau:

- Trung tâm Y tế hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ;

- Quy chế dân chủ đạt xuất sắc;

- Công đoàn cơ sở đạt vững mạnh;

- Tiêu chuẩn dân số (Theo khoản 1, điều 1, Nghị định 22/2021/QĐ-UBND ngày 17/12/2021 của Ủy ban nhân dân tỉnh Bình Dương):

+ Không có người sinh con thứ nhất trước 22 tuổi.

+ Không có người sinh con thứ 2 cách con thứ nhất dưới 3 năm.

+ $\geq 50\%$ phụ nữ trong nhóm tuổi 25-35 có chồng sinh đủ hai con.

+ Không có người sinh con thứ 3 trở lên (Trừ những trường hợp sinh con thứ 3 nhưng không vi phạm các chính sách về dân số).

+ 70% phụ nữ mang thai được tầm soát ít nhất 4 loại bệnh tật bẩm sinh phổ biến nhất.

+ 90% trẻ sơ sinh được tầm soát ít nhất 5 bệnh bẩm sinh phổ biến nhất.

- $\geq 80\%$ tổ công đoàn vững mạnh, xuất sắc

- $\geq 90\%$ đoàn viên công đoàn đạt xuất sắc

- $\geq 90\%$ cá nhân đạt lao động tiên tiến

- $\geq 85\%$ tập thể đạt lao động tiên tiến

Trung tâm Y tế thành phố Thuận An đạt đơn vị văn hóa, đơn vị an toàn, không có VC, NLĐ bị xử lý kỷ luật.

3. Về công tác chăm lo đời sống

Chăm lo đời sống VC, NLĐ. Tổ chức nhiều hoạt động văn hoá, thể dục, thể thao, chăm lo trong dịp Tết trung thu, Quốc tế thiếu nhi, Quốc tế phụ nữ, Ngày thầy thuốc, Ngày thống nhất đất nước 30/4, Ngày Quốc tế lao động, ngày Quốc khánh, Tết Dương lịch.

Tổ chức thăm quan du lịch cho VC, NLĐ: 01 lần/năm.

4. Quy chế chi tiêu nội bộ và chi tiêu công đoàn

Việc chi tiêu được xây dựng trên cơ sở các chế độ, tiêu chuẩn, định mức được nhà nước quy định.

5. Quy chế về pháp luật dân số

Đối với VC, NLĐ sinh con thứ 3 trở lên:

- Đối với VC, NLĐ: Không được hưởng các khoản từ quỹ thu nhập tăng thêm và quỹ khen thưởng 12 tháng tính từ sau khi nghỉ hậu sản.

- Đối với VC, NLĐ là đảng viên, là cán bộ lãnh đạo quản lý (Trưởng, Phó các khoa, Phòng và các Trạm Y tế phường): Không được hưởng các khoản từ quỹ thu nhập tăng thêm và quỹ khen thưởng 18 tháng (đối với nữ tính từ sau khi nghỉ hết hậu sản).

- Không được xem xét bổ nhiệm trong 3 năm (tính từ sau khi sinh con thứ 3 trở lên).

- Không được xét đào tạo dài hạn bằng nguồn kinh phí ngân sách trong thời gian 03 năm (tính từ sau khi sinh con thứ 3 trở lên).

- Trong trường hợp cả hai vợ chồng cùng làm tại khoa, phòng, Trạm Y tế thì áp dụng cho một người.

Đối với VC, NLĐ không thực hiện các tiêu chí dân số (*sinh con lần thứ 2 cách con thứ 1 dưới 3 năm, không làm sàng lọc trước sinh cho mẹ và sàng lọc sau sinh cho con (tính cả nam và nữ)*): Không xét khen thưởng thi đua cho cá nhân, tập thể khoa, phòng, trạm/PKĐKKV.

Lưu ý: Quy chế về pháp luật dân số này sẽ được thay đổi cho phù hợp nếu có văn bản thay thế của các cơ quan có thẩm quyền (tính từ ngày văn bản ban hành thay thế của các cơ quan có thẩm quyền có hiệu lực).

6. Quy chế về đào tạo

- Đáp ứng đủ tiêu chuẩn về đào tạo của Bộ Y tế, Sở Y tế, cơ quan quản lý cấp trên trực tiếp và nơi tuyển sinh; quy chế đào tạo của đơn vị.

- Thực hiện đúng, đủ nội dung cam kết đã ký khi thực hiện hồ sơ xin đi đào tạo.

- Nộp lịch học về đơn vị (thời gian nghỉ hè, nghỉ Tết, nghỉ khác...), về làm việc tại Trung tâm Y tế khi nghỉ hè, nghỉ Tết. Các lãnh đạo trung tâm, lãnh đạo khoa, phòng, trạm, phòng khám đa khoa khu vực khi đi đào tạo phải về tham gia trực thống nhất 1 ngày/tuần và tham gia điều hành khoa 2 ngày/ tuần.

- Tất cả nhân viên đi đào tạo phải có sự chấp thuận của đơn vị, kể cả đối với những trường hợp học ngoài giờ. Nếu không có sự chấp thuận của đơn vị thì đơn vị sẽ không chấp nhận kết quả đào tạo của cá nhân đó.

- VC, NLĐ đi đào tạo cần thực hiện hồ sơ đúng quy trình, quy chế của đơn vị từ khi bắt đầu đi đào tạo cho đến khi kết thúc đào tạo. Nếu sai quy trình, cá nhân tự chịu trách nhiệm hoàn toàn và phải có văn bản giải trình, làm căn cứ đánh giá cuối năm và xét khen thưởng.

IV. Trách nhiệm của thủ trưởng cơ quan, công đoàn và VC,NLĐ

1. Trách nhiệm của Thủ trưởng cơ quan:

1.1. Lãnh đạo và quản lý, điều hành, đôn đốc các phòng, bộ phận làm tròn chức năng nhiệm vụ được giao. Kịp thời chấn chỉnh những sai sót của các phòng, bộ phận, từng VC,NLĐ nhằm xây dựng cơ quan vững mạnh, xuất sắc.

1.2. Đảm bảo thực hiện tốt các chế độ chính sách đối với VC, NLĐ theo quy định của Đảng, Nhà nước. Phối hợp với Công đoàn cơ sở chăm lo đời sống VC,NLĐ. Chú ý quan tâm giúp đỡ các đồng chí có hoàn cảnh thực sự khó khăn. Thực hiện tốt tổ chức tham quan du lịch và các ngày lễ.

1.3. Có kế hoạch và tạo điều kiện bồi dưỡng, đào tạo về chuyên môn nghiệp vụ, chính trị, tin học, ngoại ngữ cho đội ngũ VC,NLĐ cơ quan. Xây dựng quy hoạch đội ngũ cán bộ kế thừa.

1.4. Đảm bảo đáp ứng đủ phương tiện làm việc. Tạo điều kiện VC,NLĐ hoàn thành tốt nhiệm vụ.

2. Trách nhiệm của Ban chấp hành Công đoàn cơ quan:

2.1. Phối hợp với chính quyền chăm lo đời sống, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của VC,NLĐ và đoàn viên công đoàn. Phát huy tinh thần làm chủ, bình đẳng, công bằng xã hội. Phát triển các hoạt động văn hoá, văn nghệ, thể dục thể thao. Phối hợp với lãnh đạo cơ quan tổ chức các phong trào thi đua, khơi dậy truyền thống yêu nước của nhân dân Việt Nam, rèn luyện VC-NLĐ là người lao động giỏi.

3. Trách nhiệm của VC,NLĐ:

3.1. Chấp hành tốt mọi chủ trương chính sách đường lối của Đảng, chính sách pháp luật Nhà nước, nội quy, quy chế của Trung tâm y tế..

3.2. Nâng cao chuyên môn nghiệp vụ. Chủ động xây dựng, triển khai và thực hiện nhiệm vụ được giao.

3.4. Khắc phục mọi khó khăn hoàn thành tốt nhiệm vụ công tác được giao với năng suất, chất lượng và hiệu quả cao. Thực hành tiết kiệm, không gây phiền hà sách nhiễu, tiêu cực, tham nhũng trong thi hành nhiệm vụ; Thực hiện văn hoá nơi công sở, chấp hành nghiêm chỉnh nội quy và tham gia tích cực các hoạt động của cơ quan.

Phát huy những thành quả đã đạt được của năm, toàn thể VC,NLĐ và đoàn viên Công đoàn cơ quan tăng cường hơn nữa sự đoàn kết nhất trí, khắc phục khó khăn quyết tâm phấn đấu hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ toàn diện và các chỉ tiêu trong nghị quyết đã đề ra.

V. Hiệu lực thi hành

1. Thủ trưởng cơ quan, đơn vị, Ban Chấp hành công đoàn, Ban Thanh tra nhân dân cùng toàn thể VC,NLĐ nêu cao tinh thần trách nhiệm, có nhiệm vụ thi hành nghiêm túc các nội dung trong Nghị quyết này.

2. Nghị quyết này được thông qua tại Hội nghị viên chức, người lao động Trung tâm Y tế thành phố Thuận An năm 2024 và có hiệu lực kể từ ngày ký ban hành./

Thay mặt hội nghị viên chức và người lao động

**CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ
CHỦ TỊCH**



Nguyễn Đoàn Hoàng Thiện

**THỦ TRƯỞNG ĐƠN VỊ
GIÁM ĐỐC**



Huỳnh Minh Chín

